



RAPPORT D'ACTIVITÉS | 2021-2022

Halte la Ressource

UN JEU DE CHERCHE ET TROUVE...

Présenté
lors de l'AGA du
10 juin 2022



Halte la Ressource



Mères monoparentales, ensemble, prenons notre place!

Mission

Halte la Ressource accompagne les mères monoparentales, individuellement et collectivement, à (re)prendre leur place dans la société.

Son action vise à enrichir l'expérience parentale, à favoriser la qualité des relations mère-enfant et à briser l'isolement.

Son approche prend en compte l'ensemble des conditions de vie nécessaires au mieux-être des familles monoparentales.

Halte la Ressource est un organisme à vocation régionale (Grand Montréal).

Vision

Halte la Ressource est le point de rencontre montréalais des mères monoparentales qui veulent se ressourcer et prendre en main leurs réalités individuelles et collectives.

Les mères monoparentales, quelle que soit leur réalité (séparée, veuve, solo, ...), peuvent s'y retrouver avec leurs enfants dans une dynamique solidaire.

Ensemble, nous élaborons des activités et projets qui visent à répondre aux besoins des mères monoparentales de s'accomplir dans toutes les sphères de leur vie.

Nous portons un esprit critique sur les réalités qu'elles traversent comme mères monoparentales et nous nous mobilisons pour les transformer collectivement.

En résumé, Halte la Ressource est un espace de vie animé, un autre chez soi bienveillant, ouvert et non jugeant où l'on peut se déposer, se soutenir, s'entraider et prendre sa place!

Valeurs

Accueil bienveillant et convivialité

À Halte la Ressource l'accueil inconditionnel des familles dans un espace de partage bienveillant et sans jugement est une priorité. Nous faisons de notre milieu de vie, un espace convivial dans lequel les mères et les enfants peuvent ensemble s'émanciper et prendre leur place. Pour favoriser le bonheur et la joie de vivre, nous misons sur des activités ludiques et créatives qui sortent de l'ordinaire.

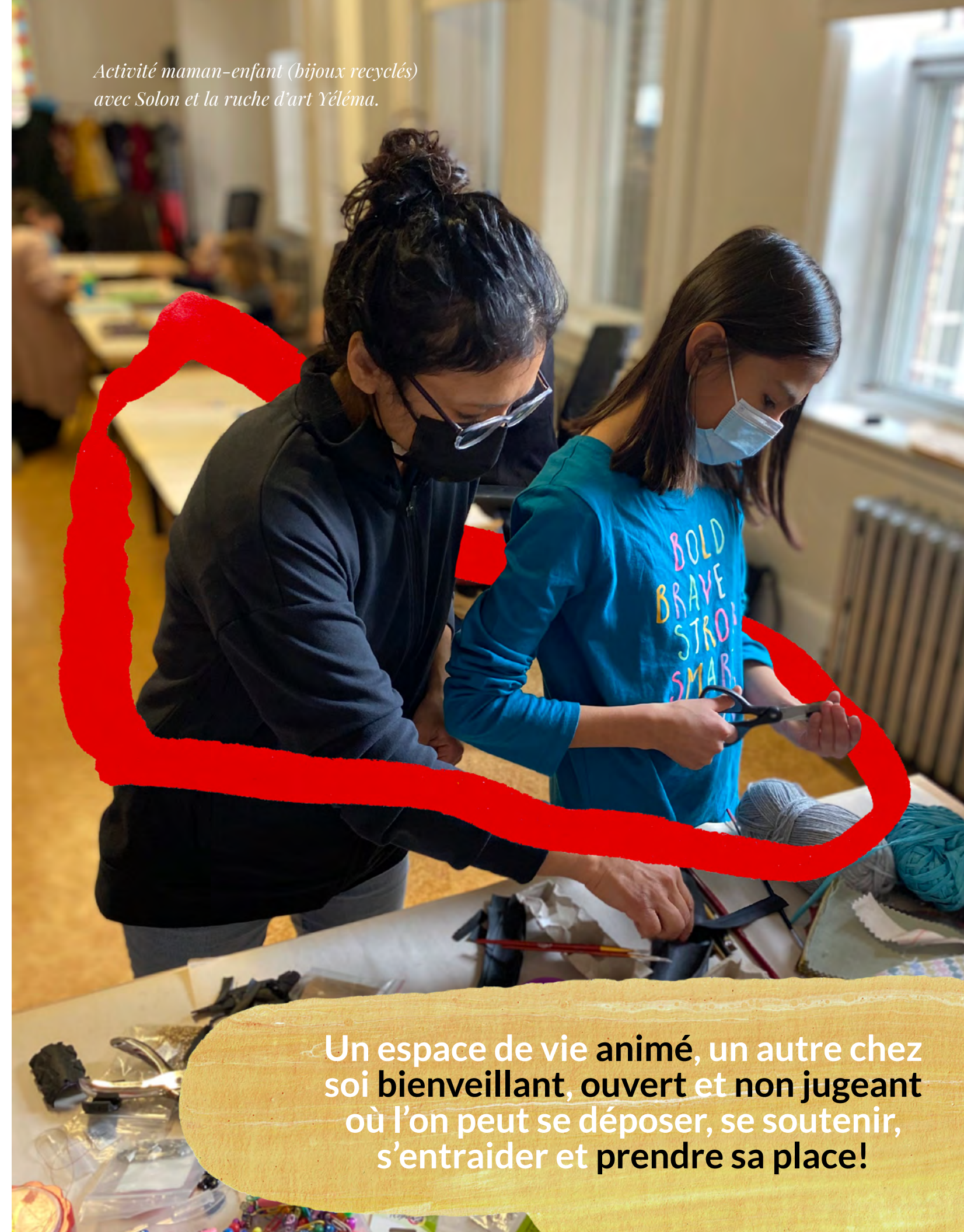
Collaboration et solidarité

Dans une société qui isole et ne reconnaît pas les réalités des mères monoparentales, nous faisons le pari du collectif! À Halte la Ressource, nous initions et cultivons cet espace de collaborations et de solidarités par diverses activités favorisant la mise en relation des familles monoparentales. Nous portons la conviction que la création de liens solidaires, via les ressources et acteurs de nos quartiers, constitue le meilleur moyen pour (re)prendre sa place.

Empuancement et transformation sociale

Nos actions et activités s'inscrivent dans l'esprit de la définition de l'empowerment qui provient initialement du mouvement féministe et qui désigne un « processus sociopolitique qui articule une dynamique individuelle d'estime de soi et de développement de ses compétences avec un engagement collectif et une action sociale transformative ». C'est pourquoi, en plus des activités qui visent le bien être direct des mères monoparentales et de leurs enfants, nous participons aux actions politiques qui visent plus globalement à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale et à améliorer les conditions de vie des familles monoparentales.

Activité maman-enfant (bijoux recyclés) avec Solon et la ruche d'art Yéléma.



Un espace de vie animé, un autre chez soi bienveillant, ouvert et non jugeant où l'on peut se déposer, se soutenir, s'entraider et prendre sa place!

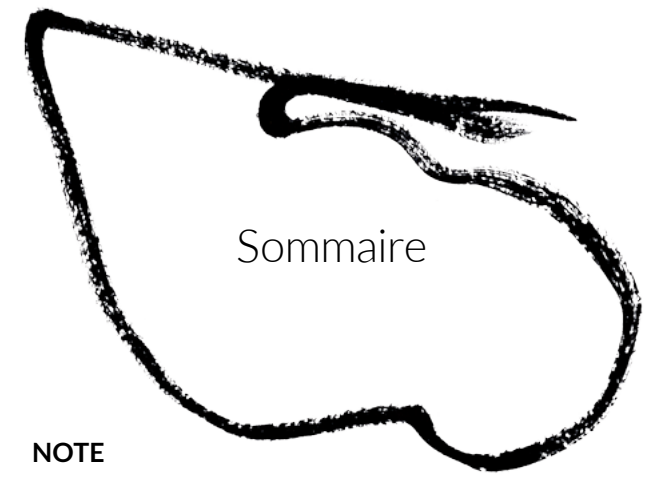
CHERCHE ET TROUVE
DANS L'IMAGE...



Carte maison pour l'activité Répît - Chasse au trésor


« À Halte la Ressource, nous sommes considérées comme des mères mais aussi comme des citoyennes, des personnes. »

Participante anonyme dans le cadre de la planification stratégique



Sommaire

- 9 NOTE
- 10 PETIT AVANT-PROPOS
- 12 MOT DE NOUS, LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 14 QUI SOMMES-NOUS ? DES LIONNES AILÉES ? UN DRAKKAR TAXI OU DES INSULAIRES EMPUISSANCÉES ?
- 16 NOTRE VIE ASSOCIATIVE, NE CHERCHEZ PLUS LA POTION SOLIDAIRE, NOUS L'AVONS !
- 21 NOTRE VISIBILITÉ, EN ROUTE VERS L'INCONTURNABILITÉ !
- 22 VOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL, « MESDAMES, ON NE CHERCHE PLUS, ON TROUVE ! »
- 24 NOS ACTIVITÉS, RETROUVER LE FAMILIER, LE SPONTANÉ, LE COLLECTIF QUI FAIT SENS
- 29 NOS IMPLICATIONS ET FILIATIONS, TROUVER LE TEMPS MALGRÉ TOUT
- 30 NOS PARTENARIATS, POUR QUE JUSTEMENT ON N'AIT PLUS À (NOUS) CHERCHER
- 31 NOTRE FINANCEMENT, NE CHERCHONS PLUS DE MIDI À QUATORZE HEURES !
- 34 NOTRE PETITE HISTOIRE, NE LA CHERCHEZ PLUS, NOUS L'AVONS... ICI ET AILLEURS !



Conscientiser et sensibiliser celles et ceux dont le travail vise une vraie justice sociale.

Note

Ce rapport d'activités, à l'instar des précédents, s'adresse avant tout à nos membres, actuelles et futures. Il s'agit d'un bilan qui retrace le plus fidèlement possible tout ce qui a eu lieu entre nos murs et en dehors. Donner le vrai pouls de notre milieu de vie est la meilleure illustration que l'on puisse transmettre à toutes celles et tous ceux qui s'intéresseront à notre petit milieu de vie. Bien sûr, c'est également un outil de reddition de comptes qui nous lie à notre ministère port d'attache, le ministère

de la Famille. Par conséquent, nous souhaitons rendre compte des réalités des familles que nous accompagnons et celles des travailleuses qui œuvrent auprès d'elles. Ce rapport-ci, et tous les autres avant lui, est le véhicule privilégié pour conscientiser et sensibiliser celles et ceux dont le travail vise une vraie justice sociale.

*** Merci à Caroline Baret et Jeannine Bourget pour leur relecture et correction!**

Marche contre les violences faites aux femmes

Par Baya El Hachemi, directrice générale et autres tâches connexes

Petit avant-propos

Vous connaissez l'expression « Qui cherche trouve » ? Vous connaissez sûrement l'autre, celle qui dit complètement le contraire : « À force de trop chercher on finit par (se) perdre ». Dans tous les cas, ce que nous pouvons vous dire de cette année qui vient de s'égrener c'est que nous étions au beau milieu des deux réalités jusqu'à ce qu'on adopte une citation de Picasso : « Je ne cherche pas, je trouve ! ». Parce que tsé « Une vie qui cherche une vie n'est pas une vie » (Ménandre, auteur comique grec, auteur de théâtre).

*À droite : la créativité dans toute sa splendeur !
Activité d'art plastique maman-enfant
Éclaboussures et Cie*



Par Laurence Lagouarde,
pour le Conseil d'administration composé de Caroline, Aurélie, Jeannine, Nancy, Philippe et Yseult

Mot de **NOUS**, le Conseil d'administration

Vous vous souvenez probablement du jeu « Cherche et trouve ». Ce jeu d'observation qui permet aux enfants (et aux grands) de développer leur acuité visuelle et leur concentration en retrouvant des images thématiques dissimulées sur une planche de jeu. Eh bien c'est exactement ce que nous avons fait cette année ! Nous avons cherché, cherché, cherché, cherché... et trouvé ! Quelques fois davantage que ce que nous cherchions, d'autres fois nous cherchons encore !

Cherché à retrouver un milieu de vie après l'allègement des mesures sanitaires ;
Cherché comment accueillir à nouveau les familles¹ et leurs enfants ;
Cherché à consolider l'équipe de travail ;
Cherché d'autres membres sur le conseil d'administration ;
Cherché de nouveaux partenaires financiers ;
Cherché à écrire le mieux possible notre mission, notre vision et nos valeurs ;
Et surtout ... cherché un nouveau toit.

¹ La bonne nouvelle, c'est que de nouvelles familles, monoparentales et soloparentales, nous ont trouvées!

En effet, la recherche d'un nouveau « Chez nous » a occupé la majeure partie de notre année et a énormément bousculé les équipes en place, ainsi que nos projets de développement. Bien que la recherche d'un nouveau local était déjà dans nos plans pour 2023, la décision de notre locateur de ne pas renouveler notre bail et de reprendre nos espaces de travail à la fin août 2022 a accéléré considérablement le processus de recherche.

Si notre idée du départ était de trouver notre « maison du bonheur » et peut-être d'acquérir ou de faire construire un bâtiment communautaire, la rapidité de cette relocalisation et la réalité actuelle des coûts de l'immobilier ont vite eu raison de nos intentions initiales. Plusieurs options ont été alors explorées et nous nous sommes finalement dirigé-e-s vers la location temporaire ayant toujours en tête d'avoir un jour **un lieu PAR et POUR les mères monoparentales et leurs enfants**. Un lieu accessible, convivial, bienveillant et accueillant pour toutes (familles, enfants et équipe de travail), permettant le développement à long terme d'activités d'aide et d'entraide (ex : jardin communautaire, cuisine collective, etc.).

La recherche de location n'a pas été plus facile en raison des coûts totalement indécents du prix des loyers. Nous avons évidemment fait marcher toutes les équipes en place et contacté tous nos réseaux de solidarité et de concertation de notre territoire, ainsi que nos partenaires financiers et politiques afin de trouver un local adéquat qui ne grugerait pas la moitié de notre budget annuel. Vous nous connaissez, nous en avons profité pour alerter les pouvoirs publics (mairie d'arrondissement, ministère, etc.) et faire de l'éducation populaire sur cette réalité totalement décourageante.

Avons-nous fini par trouver... je vous laisse le découvrir dans les pages qui suivent !

À travers toute cette saga, l'équipe de travail et le conseil d'administration ont poursuivi leur travail avec toujours en toile de fond, l'ombre de la pandémie.

Malgré les contraintes, la vie à Halte la Ressource a repris tranquillement son cours et nous avons pu accueillir de nombreuses nouvelles familles en quête d'informations, de répit ou tout simplement de chaleur humaine. Et de la

chaleur humaine à HLR, il y en a et en masse ! Que ce soit lors d'une rencontre individuelle, d'une activité de création artistique maman-enfant, d'un groupe de soutien ou d'une soirée d'échange entre mamans, nous pouvons compter sur le merveilleux thé à la menthe de la fabuleuse cheffe d'orchestre Baya, la créativité redoutable de la magnifique Fanny et l'accueil soutenant de la lumineuse Roxane. Nous les remercions infiniment !

Quant à nous, l'équipe du conseil d'administration, nous avons accueilli au courant de l'année, une nouvelle membre en la personne de Nancy Croussette (bienvenue Nancy !). Nous n'étions pas trop de sept membres pour affronter cette année de recherches intenses. Bravo à cette merveilleuse équipe active et incroyablement disponible qui a su mettre l'ensemble de ses talents à profit. Je « nous » remercie !

Comme d'habitude, les défis financiers demeurent, mais avec plusieurs rehaussements consécutifs de la part du ministère de la Famille, le soutien du gouvernement fédéral par rapport aux mesures sanitaires et celui de nos partenaires religieux, nous avons pu engager une nouvelle travailleuse (bienvenue Roxane !) et améliorer les conditions de travail de l'équipe de travail au complet. Cela nous a également permis de remettre à jour notre système informatique qui en avait largement besoin, de développer de nouvelles activités et de maintenir toutes celles qui étaient déjà existantes.

Nous ne pourrions terminer ce mot sans souligner le support indéfectible des Sœurs de Miséricorde et des Frères de Saint-Gabriel qui sont toujours à nos côtés et ce depuis la création de HLR. Cela fera 50 ans l'année prochaine et ça ce n'est pas rien ! Bien sûr, les deux communautés nous soutiennent financièrement, mais nous respectent également dans nos orientations et nous encouragent dans toutes nos péripéties, qui ne manquent jamais à HLR. De tout cœur, merci mesdames et messieurs.

C'est d'ailleurs ce 50^e anniversaire d'existence qui marquera notre prochaine année. On se croise les doigts pour que les astres s'alignent et que nous puissions dire : Que la fête commence !

Bonne lecture et surtout bonne assemblée générale annuelle !



Qui sommes-nous ?

Des lionnes ailées ? Un drakkar taxi ? Des insulaires empuissancées ?

Lors d'un exercice créatif exploratoire de notre planification stratégique, nous avons été invitées à embarquer sur des navires et nous interroger sur le rôle qu'on voulait jouer dans le quartier, à Montréal. Étaient présentes pour l'exercice des membres de l'organisme, des alliés du communautaire, l'équipe de travail et bien sûr le conseil d'administration.

Quelles étaient les valeurs que nous voulions épouser ET pratiquer / incarner dans des actions concrètes ? Quelle vision voulions-nous porter collectivement ?

Pour répondre à ces questions, il a fallu choisir notre navire, notre bannière, notre devise, le nom de notre équipage et indiquer notre place dans la communauté. Les réponses des participantes (réparties en trois groupes de travail pour l'exercice) sont éloquentes, car qui mieux qu'elles, que vous les membres pour parler de qui NOUS sommes !

Il y a eu les insulaires à bord d'un « bateau de pêche remorqueur » dont le port d'attache était une île avec une force d'attraction phénoménale pour les mamans monoparentales, le lieu que tout le monde nous envierait et envie déjà. Il y a eu les lionnes ailées qui ont embarqué sur « un voilier avec une proue en forme de lionne monoparentale au poing levé avec ses lionceaux ». Leur mot d'ordre : entre toi et moi, qu'est-ce qui est le plus important ? La réponse, c'est le ET ! Enfin, il y a eu l'image du « drakkar taxi », ce navire guerrier et solidaire connu pour le courage de son équipage coloré et son goût pour l'exploration, représentant une famille où on vous accueille comme vous êtes ! ÉPOUSTOUFLANT !

Vous l'aurez compris donc, nous sommes un organisme communautaire autonome qui accompagne des mamans monoparentales avec de jeunes enfants (âgés entre 0 et 12 ans).

Des mamans soucieuses du bien-être de leurs enfants, de leur épanouissement et de leur sécurité.

Des mamans qui ont un besoin d'expression, d'écoute, de reconnaissance, de soutien, de partage, d'appartenance.

Des mamans qui veulent briser l'isolement de la (mono) parentalité.

Des mamans qui veulent trouver ou retrouver leur place, qui veulent reprendre du pouvoir sur leur vécu et qui ont beaucoup à dire sur leur réalité.

Leur mot d'ordre : Déstigmatisons ! Démarginalisons !

Ce sont souvent des mamans qui ont la garde exclusive de leur(s) enfant(s), parfois en garde partagée avec des réalités toutes aussi diverses les unes que les autres. Elles tentent tant bien que mal de s'adapter à leur nouvelle réalité pour certaines ou à garder l'équilibre pour d'autres. Même si dans certains cas la séparation et le contexte de la vie post-conjugale sont parfois loin, la guérison est souvent longue et demeure fragile pour toutes.

Les impacts de la séparation sont multiples et viennent toucher de nombreuses sphères de leur vie (affective, psychologique, économique, légale, etc.). Les événements particuliers qu'elles vivent font qu'elles ressentent le besoin de se regrouper pour mieux composer avec la rupture et ses impacts. Elles souhaitent ainsi réduire les

effets de la rupture sur leurs enfants et réorganiser leur vie au quotidien. Pour ce faire, elles peuvent compter sur notre milieu de vie sous toutes ses formes.

Cette année, des mamans soloparentales² sont venues agrandir le cercle de la famille halteressourcienne. Un besoin de se réunir avec d'autres mamans qu'elles soient soloparentales ou monoparentales d'ailleurs, de voir leurs enfants interagir avec d'autres enfants après deux ans de pandémie. Une nouvelle réalité sur laquelle l'organisme portera sûrement une attention particulière dans les prochains mois. Un PAR ET POUR qui enthousiasme déjà l'équipe de travail.

« Je crois que c'est vraiment important qu'il existe un lieu dans lequel les familles monoparentales, non-nucléaires ou hors-normes puissent se sentir accueillies. (...) un lieu de ressources intelligentes pour les familles c'est rare, c'est un luxe. »

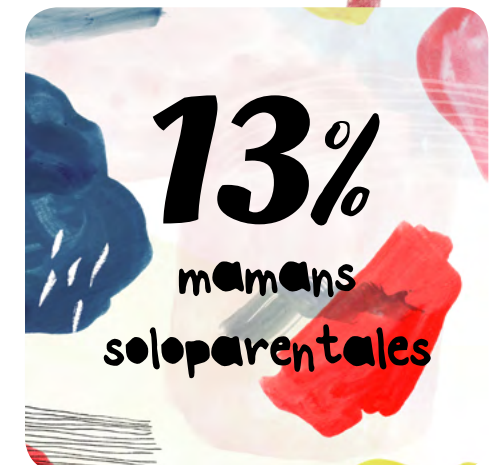
*Participante anonyme
dans le cadre de la planification stratégique*

Durant l'année qui s'est écoulée, avec la levée des restrictions sanitaires, un certain retour à la normalité a rythmé notre milieu de vie avec la reprise des rencontres individuelles en personne et en groupe pour celles qui le voulaient ou pouvaient. Nous avons gardé bien sûr la modalité de rencontre en virtuel pour certaines occasions. Nous avons été dans l'agilité la plus complète au rythme du complexe et de l'inattendu.

Nos heures d'ouverture sont restées identiques : du mardi au vendredi entre 10h et 16h, avec quelques soirées en semaine et des samedis selon la programmation en cours. La diversité des plages horaires que Halte la Ressource offre (de jour, en soirée, en semaine et en fin de semaine) permet au plus grand nombre de mamans de se joindre aux activités. Plusieurs d'entre elles ont des activités professionnelles la semaine, ce qui restreint leur participation dans le jour. Aussi, les enfants qui ont plus de cinq ans étant scolarisés bénéficient des heures d'ouverture la fin de semaine.

Dans cette même perspective d'accroître l'accessibilités pour toutes, Halte la Ressource offre systématiquement une halte-répît lors des activités réservées pour les mamans.

² Soloparentalité : Situation dans laquelle une personne choisit d'avoir un enfant seule, malgré le fait qu'elle est sans partenaire, souvent en faisant appel à une technique de procréation médicalement assistée ou à l'adoption. (Office québécois de la langue française)



Vie associative

Ne cherchez plus la potion solidaire, NOUS L'AVONS !

Vous souhaitez connaître notre recette ? Un aperçu de nos ingrédients ?

Attention, vous pourriez ne plus vous en passer. À Halte la Ressource, nous avons le souci constant de trouver et renouveler nos moyens pour que les valeurs de l'action communautaire autonome (ACA) soient incarnées entre nos murs.

Le PAR et POUR ne faillira jamais chez nous!

Conseil d'administration 2021-2022 :

12 rencontres
dont 2 électroniques (Slack)

7 administratrices/teur

250 heures

LAGOUARDE
Laurence

PRÉSIDENTE,
membre de la communauté

BARET
Caroline

VICE-PRÉSIDENTE,
membre participante

ROULEAU
Philippe

TRÉSORIER,
membre de la communauté

BERNARD
Aurélie

SECRÉTAIRE,
membre de la communauté

BOURGET
Jeannine

ADMINISTRATRICE,
membre de la communauté

PICARD
Yseult

ADMINISTRATRICE,
membre participante

CROUSSETTE
Nancy

ADMINISTRATRICE
(cooptée),
membre de la communauté

QUI SE
JOINDRA À
NOUS
L'AN PROCHAIN?

Nous tenons à souligner l'engagement de **Roxane Dupuis** au sein du Conseil d'administration depuis 2020 ! Nous lui souhaitons que du bonheur dans ses nouveaux projets.

Les préoccupations MAJEURES en 2021-2022 :

- Agrandir l'équipe de travail
- Compléter et mettre en œuvre la planification stratégique
- Rechercher de nouveaux locaux pendant une pénurie, voire crise, de locaux commerciaux abordables

Attendez, ce n'est pas fini!

Six comités se sont formés pour mener à bien notre planification stratégique triennal totalisant, et ce n'est qu'un début, plus d'une CINQUANTAINE d'heures. Dans chacun des comités, siègent des membres du CA et de l'équipe de travail.

Notre prochaine étape est d'intégrer des membres désireuses de contribuer aux différents axes de travail de Halte la Ressource, dans le respect de leur rythme de vie et de leurs intérêts.

L'assemblée annuelle générale s'est déroulée en mode virtuel pour une deuxième fois. Dix-neuf personnes étaient présentes : 8 familles, 7 membres du CA (incluant 4 mamans monoparentales), 2 personnes observatrices et les 2 membres de l'équipe bien sûr ! Le rapport d'activités reprenait la thématique de l'équilibre dans le déséquilibre.

6 COMITÉS
dans lesquels s'impliquer !

Déménagement

Ressources humaines
rebaptisé *Richesses humaines*

50^e anniversaire

Financement

Vie associative

Communication



AGA sur Zoom



Planif' strat sur Zoom

Planification stratégique

La planification stratégique a mis en lumière plusieurs chantiers qui se déploient selon 3 axes de développement, avec des objectifs précis pour chacun. Dans cet exercice de redéfinition, nous avons à cœur de rester en phase avec la mission de l'organisme (sa couleur et son âme) tout en réévaluant la direction, les contours et les actions à mettre en place pour gagner en clarté. Nous voulions éviter que nos actions soient avant tout dictées par les critères de performance imposés par les bailleurs de fonds ou par une volonté de développement à tout prix.

Ainsi, nous avons revisité ensemble et trouvé les libellés des termes de la MISSION, de la VISION et des VALEURS de Halte la Ressource. L'aviez-vous vu ? On vous aide un peu avec un indice : des oiseaux en conversation (p.2) ...

Au cours de la planification stratégique, guidée aux bons soins de notre consultante et accompagnatrice Cindy Pétrieux, nous nous sommes prêtées à des exercices exploratoires et dirigés pour arriver à nos 3 axes de développement. Tout un travail de fourmis réalisé en virtuel avec la participation extraordinaire de nos membres et allié-e-s ! Vous y étiez, parlez-en !

Et nous avons même collectivement imaginé notre futur chez nous par une méditation guidée. D'ailleurs, on vous la re-propose, vous êtes prêt-e-s ?

« Adoptez la position la plus confortable et requérant le moins d'efforts possible. Fermez les yeux. Détendez votre corps et respirez profondément.

Maintenant, imaginez votre organisme. D'abord d'un point de vue aérien. On porte un regard du ciel, grâce à un drone. Descendez sur terre et en s'en approchant portez attention à non seulement ce que vous voyez, mais aussi à ce que vous sentez avec tous vos autres sens. Faites confiance à ce que vous sentez. (Silence prolongé)

Vous pouvez tranquillement ouvrir les yeux.

Maintenant, on partage ?! »

« Encore une fois, je suis vraiment "flabergastée" par les résultats de cet exercice! Je savais déjà que HLR était un joyau d'une grande valeur, mais c'est confirmé à nouveau dans mon esprit. Évidemment, la valeur vient tout droit des personnes qui gravitent autour de HLR qui la font vivre, qui la construisent, qui la réinventent et qui y grandissent. Merci d'exister ! »



« Quel magnifique samedi matin avec des femmes intelligentes, allumées et engagées. C'est extrêmement motivant pour la suite. Merciiiiiiii ! »

Participant·es anonymes
dans le cadre de la planification stratégique

Axes de développement sur 3 ans

AXE 1

Développer une offre d'engagement complètement repensée autour des besoins et préoccupations des mères monoparentales

- Offrir un espace PHYSIQUE organisé en fonction des besoins des mères (répit / entraide) qui favorise la convivialité et la joie de vivre.
- Avoir une offre spécifique destinée aux enfants de familles monoparentales.
- Engager les membres de la communauté dans le déploiement de l'offre d'activités avec 4 projets structurants sur 3 ans : Parents Solos et Solidaires / Mairaines solidaires / Ateliers sur la séparation / Cliniques juridiques.

AXE 2

Être la référence incontournable reconnue pour les mères monoparentales de Rosemont—La Petite-Patrie et Villeray

- Avoir une connaissance pointue / un portrait des besoins et préoccupations des mères monoparentales et de leurs enfants.
- Faire partie du continuum d'actions en support aux familles mono.
- Se faire mieux connaître par la communauté.
- Être inscrite dans des relations partenariales avec des chercheuses et des chercheurs.

AXE 3

Sensibiliser la population et les institutions sur les enjeux que rencontrent les mères monoparentales

- Mettre en lumière les enjeux de la violence post-séparation.
- Contribuer à déconstruire les préjugés et les stéréotypes liés à la monoparentalité.

Membership & participation

À Halte la Ressource, le *membership* regroupe des participantes de l'organisme ainsi que celles et ceux qui adhèrent à sa mission sans pour autant être une participante.

De manière générale, il nous apparaît important de sensibiliser les membres sur la philosophie de Halte la Ressource, la façon dont elle met en place de nouvelles actions, de sorte qu'il n'y ait pas de confusion entre la simple consommation d'un service ou la pratique d'activités et l'implication au sein de l'organisme et la participation à la vie associative de ce dernier.

Au 31 mars, Halte la Ressource comptait dix-huit membres. Au moment où sont écrites ces lignes, Halte la Ressource est fière de compter une trentaine de membres.

Au courant de la prochaine année, nous allons développer une nouvelle offre d'engagement des membres AVEC, PAR et POUR les membres ! Quelques questions sur la table : est-il pertinent de définir une procédure de *membership* renouvelable annuellement ? Devrait-il exister une cotisation annuelle ? Pourquoi les personnes deviendraient membres de HLR ? Quelles sont leurs motivations ? Une fois la politique définie il conviendra de penser les outils et procédures de gestion du *membership*... C'était quel comité déjà ?

Visibilité

En route vers l'incontournabilité (on va arrêter de nous chercher)

L'une des recommandations de la planification stratégique était de rendre les communications cohérentes avec le positionnement de l'organisme tant au niveau de la forme (identité graphique) que du fond (messages adressés à notre population cible). Notre positionnement singulier se base sur une offre d'activités et d'actions misant sur le *par et pour* les mères monoparentales. Nous devons ainsi accorder nos messages avec cette philosophie de l'action communautaire autonome fondamentale à Halte la Ressource ainsi que sur le public cible (mères monoparentales).

Dans la perspective de gagner en visibilité, nous avons le projet de renouveler notre identité graphique avec la création d'un nouvel univers visuel et d'un site internet au goût du jour. Nous avons également mis l'accent dans nos communications sur la monoparentalité, pardon, les monoparentalités. Et nous avons de grands et beaux projets pour que Halte la Ressource soit **LA référence montréalaise pour les mères monoparentales**.

Notre 50^e anniversaire sera ponctué de nombreuses nouveautés, notamment la refonte du site internet, ainsi que des activités spéciales concoctées par notre comité dédié.

Quelques chiffres ?

Personnes rejointes par notre offre d'accompagnement et nos activités : 65 familles monoparentales, 3 familles biparentales (des familles qui nous connaissent depuis 12 ans maintenant) et 3 travailleuses du communautaire (qui ont assisté à nos conférences avec les étudiants ProBono).

Bien sûr, on ne compte plus les courriels personnalisés, les liens zoom et les rappels d'activités envoyés aux 66 mamans (30 de plus que l'an passé) qui constituent notre liste d'envoi régulière.

Nos 62 partenaires de diffusion entendent aussi parler de nous à chaque nouvelle programmation ou quand une activité spécifique s'y porte, comme une conférence ou une rencontre thématique.

Pour nos 905 abonné-e-s Facebook, vous vous souvenez sans doute par cœur de nos 152 publications auxquelles vous avez réagi 523 fois, sous lesquelles vous avez commenté 49 fois et que vous avez partagées 148 fois ? Non ? Pour rappel, ce qui vous a le plus fait réagir cette année a été la RECHERCHE d'une intervenante communautaire famille en mai et en août, notre conférence « Droit et obligation des parents envers leurs enfants » en octobre et les photos de notre magnifique projet d'art plastique Éclaboussures et Cie en décembre.



Projet Éclaboussures et Cie

AVEC, PAR ET POUR LES MEMBRES

Votre équipe de travail

« Mesdames, on ne cherche plus, on trouve ! »

Notre besoin d'agrandir notre équipe de travail ne date pas d'hier. Nos moyens financiers nous ont mis au défi plus d'une fois pour atteindre cet objectif. En nous donnant les moyens de nous organiser à travers la planification stratégique, nous nous sommes dirigées vers ce que devrait être une équipe de travail bâtisseuse d'un milieu de vie signifiant et pérenne, avec les mamans.

Premier arrêt: embaucher une intervenante communautaire famille.

Il nous aura fallu attendre 7 mois, afficher deux fois l'offre d'emploi et beaucoup de persévérance pour finalement nous rendre compte que la personne qu'il nous fallait était déjà parmi nous. C'est ainsi que Roxane est venue intégrer l'équipe en place à la grande joie de Fanny et Baya qui voyaient enfin la lumière au bout du tunnel.

Roxane, vous la connaissez déjà bien sûr, mais saviez-vous qu'elle a été d'abord membre de l'organisme puis secrétaire au sein du Conseil d'administration ? Non ? N'hésitez pas à lui poser des questions alors. Un parcours en tout point *halteressourcier* tissé dans l'action communautaire autonome!

Bienvenue Roxane, nous sommes tellement heureuses de t'avoir au sein de la famille ! L'organisme bénéficiera non seulement de ton expertise professionnelle et ta

chaleur humaine mais également de la résultante de tes différents points de vue sur notre organisme (maman, membre, administratrice, travailleuse).

De plus, nous avons pu compter sur trois merveilleuses bénévoles qui se sont relayées tout au long de l'année pour nous prêter main-forte en s'occupant des enfants, laissant les mamans libres de profiter des activités proposées. Un grand merci à Amaury, Lyna et Ishika.

Notre objectif pour les deux prochaines années est d'enrichir notre équipe de travail avec une coordonnatrice des Mairaines solidaires et une intervenante communautaire pour le volet enfant. Cela nous permettra d'avoir les moyens d'accomplir notre ambition de toujours mieux accompagner les familles monoparentales ou en processus de séparation dans les multiples défis que celles-ci peuvent vivre.

Formations

En attendant d'accueillir de nouvelles collègues, l'équipe de travail poursuit sa recherche d'informations et de formations pour affiner sa compréhension et développer ses actions autour de l'expérience de la monoparentalité

et des enjeux connexes (deux premières colonnes). L'équipe a également bénéficié d'événements porteurs de sens, d'informations, de soutien ou encore d'outils pour soutenir leur travail (troisième colonne).

Recherches sur le traitement sociojudiciaire de la violence conjugale et de l'aliénation parentale (midi conférence du Collectif de recherche féministe anti-violence (FemAnVi))

3 conférences :

1. Une analyse féministe critique du discours des témoignages d'informateurs-clés dans les services de justice familiale, de protection de l'enfance et de violence conjugale en Ontario
2. « Mères aliénantes » et « bons pères »? double standard dans les procédures en matière de garde d'enfants et de protection de la jeunesse
3. Violence conjugale et garde d'enfants : la voix des enfants dans les expertises en matière familiale

Formation à l'écoute active : Écouter pour mieux communiquer

Par Secours-Amitié Estrie

Rencontre nationale de la Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées de Québec.

Thématiques :

Pour tout savoir sur la politique familiale au Québec

La fiscalité des familles recomposées

La séparation du point de vue des pères

L'enfant au cœur de la séparation : le bien-être des enfants en garde partagée

L'enfant au cœur de la séparation : comment accompagner les enfants dont les parents se séparent ?

Prendre soin (de nous et des autres) après 2 ans de pandémie

La gestion administrative du RRFS-GCF, formation pour les personnes responsables et administratrices du régime de retraite des groupes communautaires et de femmes

Par le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes

Communauté de pratiques : Dialogue, échange et entraide pour les travailleuses et travailleurs du milieu communautaire Famille à Montréal

Regroupement des organismes communautaires famille de Montréal (ROCFM)

Retrouver le sens du collectif en temps de pandémie

Par le Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

Optimiser sa page Facebook

Par le Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

Nos activités

Retrouver le familier, le spontané, le collectif qui fait sens

Les activités développées avec et pour les mères monoparentales ont toutes comme point de départ la considération de leur contexte de vie global et se font sur la base des prémisses suivantes : « Toute action, toute activité participe à valoriser leur rôle de mère ainsi que leur reconnaissance ».

Nous envisageons nos activités comme des moyens et non des fins qui favorisent la prise en charge des familles par elles-mêmes (l'auto-détermination) et permettent le partage et l'enrichissement de leur expérience parentale en tenant compte de leur réalité de famille monoparentale.

Lors de la planification stratégique, l'une des valeurs fondamentales nommées par les participantes était l'accueil inconditionnel de Halte la Ressource, un espace d'écoute où l'on peut ÊTRE (simplement) et se déposer (avec sécurité). Et on ne vous le cachera pas, le retour en personne, revoir notre monde, effleurer le grain d'une peau lors d'un toucher furtif et sécuritaire a fait toute la différence dans la vie des participantes et de l'équipe de travail ! Bien sûr, la modalité des rencontres virtuelles nous a permis de garder une flexibilité et d'offrir aux mamans des moments de rencontre non planifiés dans la programmation au gré des urgences et des besoins.

Nous avons également continué l'accompagnement individuel des mamans. Nous avons pu les écouter et les accompagner dans leurs parcours de séparation ou simplement leur proposer un accueil bienveillant et soutenant de leur expérience. Qu'elles soient référées par le 211 ou des partenaires ou de leur propre initiative, les mamans que nous recevons soit au téléphone soit en personne arrivent avec des enjeux et des besoins divers : prendre soin d'un enfant le temps que la maman accouche de son deuxième enfant, le besoin d'être écoutée et reconnue par des personnes qui comprennent leurs enjeux, besoin d'un hébergement d'urgence, etc.

Par l'offre d'activités en groupe, nous avons facilité auprès des mamans des moments d'échanges et de soutien, de détente, de pause, de soin, de plaisir et d'intermèdes créatifs avec leurs enfants. Nous leur avons permis de briser l'isolement et de retrouver un peu de légèreté (par rapport à leur charge mentale).

149 participations

3 à 7 mamans par activité (en moyenne)

43 nouvelles mamans rejointes

1 Les midis-détente sur zoom
HUIT rencontres d'une série d'ateliers de 45 minutes avec l'artiste multidisciplinaire et éducatrice somatique Feldenkrais, Marie-Pierre Daigle. Le concept est simple : ateliers détente pour s'arrêter, se déposer et calmer son mental.

« Si tu as l'occasion de parler à Marie-Pierre, pourrais-tu la remercier pour la séance d'hier, stp? Ça fait des mois que je sens mon cou coincé et aucun massage n'a réussi à lui rendre sa fluidité, mais, elle, elle a réussi! Ça fait tellement du bien, merci infiniment! Véro »

2 Les Parents Solos et Solidaires
Espace informel de discussion pour partager et collectiviser les expériences, créer des lieux d'appartenance, bâtir des réseaux d'aide, de solidarité et d'appui. En tout, ce sont SIX rencontres en virtuel et CINQ autres en personne qui ont eu lieu dans l'année. Il y a eu autant de rencontres que de thématiques, notamment : enjeux et limites de la coparentalité ; enfants et séparation ; les ressources du quartier & bouche-à-oreille ; parlons d'argent, etc. Pour celles qui avaient besoin de se déposer et faire une petite pause, nous avons même instauré des rendez-vous virtuels sous forme de *drop in* à l'hiver 2022.

3 Les matins douceur
Une nouvelle formule offerte aux mamans pensée avec bienveillance. Nous cuisinons, bichonnons et créons des espaces physiques accueillant propices au lâcher-prise et aux échanges entre mamans un samedi matin pendant que les enfants sont occupés dans la pièce d'à côté. Formule qui reviendra assurément dans toutes nos prochaines programmations vu l'état de détente dans lequel repartent les mamans.

4 Les répit
Les enfants jouent, socialisent, explorent tandis que les mamans vaquent à leurs occupations librement. Halte la Ressource a offert trois répit cette année. C'est ainsi que les enfants ont pu fabriquer des carillons du printemps, faire une chasse au trésor dans la ruelle et prendre des photos tout en évoluant dans des jeux improvisés une fois l'attention perdue!

5 Matins créatifs maman-enfant

Éclaboussures & Cie (12 ateliers)

À l'automne 2020, nous avons testé un projet pilote d'activités d'exploration plastique maman-enfant. Fortes de cette belle expérience, et parce que les mamans en redemandaient, nous avons proposé une série d'ateliers sur le même canevas avec en sus des artistes invité-e-s multidisciplinaires.

Quelle expérience enrichissante pour toutes les parties prenantes, à la croisée de la médiation culturelle, de la pratique artistique et de l'inclusion sociale !

Un grand merci à notre artiste en résidence **Camilhe Couton**, notre complice dans l'idéation de ces moments de pur plaisir tout au long de l'année ! Un merci spécial à nos artistes invité-e-s : **Marie-Pierre Daigle**, **Dominic Desrochers**, **Symon Henry** et **Nan Hu** !

Non seulement nous avons pu proposer une formule qui favorisait des moments significatifs mère-enfant - tout en leur permettant de prendre soin d'elles/eux autrement, mais nous avons pu également découvrir les talents artistiques cachés d'une nouvelle maman qui a pris en charge tout un atelier d'ombres chinoises et calligraphie géante !

En somme, nous avons vécu et expérimenté divers processus humains et artistiques dans l'ouverture et l'acceptation d'autrui.

Projet financé dans le cadre de l'Entente sur le développement culturel de Montréal conclue entre la Ville de Montréal et le gouvernement du Québec.

Écolojolies (1 atelier)

Création de bijoux recyclés avec Solon Collectif et la ruche d'art Yéléma.

Témoignages (Éclaboussures et Cie)

De côté des mamans :

« J'aimerais demander aux autres mamans de poursuivre les rencontres chez moi. J'ai un petit coin atelier et j'aimerais les inviter avec les enfants ! » C.H.

« C'est comme un massage, c'est très relaxant! Pour une fois que c'est elle qui gère ! », en parlant d'un dessin à l'aveugle fait par l'enfant avec la main de la maman. A.B.

« Vraiment une belle activité, Estelle a adoré ! C'était magique! » C.B.

Du côté des artistes :

« Vraiment génial ce que vous faites avec les familles, c'est un service essentiel! » D.D.

« Merci encore pour cette belle coopération. J'ai adoré, et l'atelier, et les belles personnes présentes, et le travail avec vous. Et Simon et Arthur ont aussi gagné mon p'tit cœur de maman ours : j'ai hâte de voir comment leur rapport au son évoluera avec les années. » S.H.

Du côté des enfants :

« J'adore venir au château de Halte la Ressource! » Adeeb

Du côté de la Ville de Montréal qui a subventionné le projet :

« Je profite de l'occasion pour vous féliciter Fanny et toi, ainsi que toute l'équipe de Halte la Ressource pour la réalisation du projet. À la lecture du bilan, j'ai été heureuse de lire que ce soutien financier vous a permis de développer une offre de pratique artistique amateur adaptée pour les mères monoparentales et leurs enfants, que malgré les contraintes de la pandémie, vous avez réussi haut la main à atteindre vos objectifs. Éclaboussures et Cie est un projet formidable qui encourage l'expression artistique des familles, brise leur isolement et contribue à leur épanouissement. Des éléments qui concourent à une inclusion culturelle et sociale dans le quartier. Surtout, la multidisciplinarité (peindre des sons, danser en laissant son empreinte, manipuler des marionnettes) vous a permis de bonifier votre programmation et d'encourager des liens entre le milieu communautaire et les artistes professionnel.le.s. C'est toujours un privilège pour le Service de la culture de pouvoir contribuer financièrement à ce type d'initiatives.

Je te souhaite donc bonne continuation dans vos activités et pour votre recherche de nouveaux locaux. »

Marie-Ève Courchesne, commissaire à la culture
Loisir culturel et pratique artistique amateur
Développement culturel - Service de la culture - Ville de Montréal



6 Conférences
Halte la Ressource a collaboré avec des étudiantes en droit familial Pro Bono du Canada (EPBC) de la section de l'Université de Montréal pour aborder deux thématiques :

1. **Droits et obligations des parents envers leur enfants**
2. **Violences post-séparation et aliénation parentale**

La dernière conférence a suscité beaucoup d'intérêt auprès des participantes qui ont décidé de poursuivre la réflexion ensemble. Un groupe de CINQ mamans s'est constitué et se rencontre aux deux semaines par visioconférence pour continuer à échanger et s'outiller. Leur souhait ? Collectiviser et adresser les écueils d'un douloureux parcours post séparation... Du collectif en devenir!

Mot d'une maman monoparentale qui nous a trouvées!

Je suis maman monoparentale d'une petite fille de 4 ans. J'ai contacté Halte la Ressource en novembre 2021. En période de pandémie, les défis sont plus lourds quand on vit seule avec son enfant. Je sentais que j'avais besoin de soutien, je sentais aussi que mon enfant avait besoin de socialiser, de voir autre chose que le parc, la garderie ou la maison. Alors Halte la Ressource me redonna du baume au cœur.

Au-delà d'une programmation d'activités très enrichissantes, l'équipe de la Halte a su créer une ambiance, un environnement dans lequel on se sent à l'aise, un espace bienveillant, accueillant, soutenant. Merci du fond du cœur à toute l'équipe.

Aurélia

Mot d'une maman monoparentale qui nous a REtrouvées!

J'ai découvert Halte la Ressource autour de 2013-2014. Quel soulagement d'y trouver une aide ponctuelle - un répit parfait pour ma fille qui ne fréquentait pas la garderie régulière - ainsi que des activités variées au gré

7 Atelier participatif sur le budget avec l'ACEF du Nord.

La période d'échanges a été très propice à parler de l'inflation, du budget alloué à l'alimentation, du prix des logements et de l'éducation financière des enfants.

« J'aurais aimé connaître HLR avant mais quand je me suis séparée on m'a orientée vers des organismes de droits juridiques et des maisons d'hébergements »

Participante anonyme
dans le cadre de la planification stratégique

des saisons. C'était un beau prétexte pour rencontrer et discuter autant avec les intervenantes qu'avec d'autres femmes de mon quartier. En une seule adresse se déployait un lieu d'échange, d'entraide et de soutien et j'étais toujours accueillie chaleureusement dans un esprit familial, flexible et volontaire.

Halte la Ressource était également un lieu de sensibilisation et de mobilisation où on nous invitait à prendre part à des marches ou des manifestations pour soutenir des causes qui nous touchent de près ou de loin en tant que femme, mère, citoyenne.

Ayant changé de quartier et les enfants grandissant, j'ai tout de même gardé un œil sur le calendrier des activités de La Ressource grâce à leur infolettre. Récemment, l'annonce d'un 5@7 informatif dont la thématique tombait pile poil avec une situation que je traversais, s'est avérée une véritable bouée dans une période de tumulte.

C'est avec plaisir et soulagement que j'ai retrouvé ce point d'ancrage où une multitude de femmes aux parcours différents mais à la réalité similaire peuvent venir échanger, être entendues. Halte la Ressource a une offre diversifiée pour différents besoins (écoute, pause-répit, soirée d'échange, midi zoom). On y trouve écho et c'est ce qui permet de se sentir moins seule. Il n'y a pas de solution miracle mais bien un lieu qui permet de reprendre son souffle, de relever la tête et continuer d'aller de l'avant. Et surtout, une équipe et des participantes qui contribuent à nous redonner la force et le pouvoir d'affronter l'adversité.

Nancy

Nos implications et filiations Trouver le temps malgré tout

Cette année encore, les énergies de la petite équipe de travail et du CA ont été mises en commun pour préserver et prendre soin de l'avenir de Halte la Ressource. La recherche de la nouvelle travailleuse dans un contexte de pénurie de main d'œuvres puis son intégration, le début de la mise œuvre de notre planification stratégique, le travail auprès des mamans et leurs enfants, la recherche d'un toit qui a précipité notre plan de relocalisation prévu pour 2024 ont quelque peu ralenti notre retour sur des tables de concertation.

Mais vous savez quoi ? Nos années d'implication, de collaboration et d'actions dans le quartier ont bâti une communauté solide autour de nous. On ne vous étonnera pas donc en vous disant que, dans cette nouvelle expérience, parfois désespérante, de recherche de locaux, nous avons reçu un magnifique appui de la part de nos partenaires. Du bureau de notre député de circonscription aux organismes du quartier et autres travailleuses institutionnelles en passant par nos élu-e-s municipaux, tout ce beau monde a été alerte pour nous faire parvenir des annonces, nous mettre en contact avec des propriétaires désireux de louer aux organismes communautaires (oui oui ils existent). On n'inventera rien : Ça prend tout un quartier en santé et solidaire pour garder notre tissu communautaire intact.

Un merci spécial à Alexandra de La Place et à Élisabeth du bureau du député de Gouin !

Mais, l'avez-vous trouvé ce local? Restez-vous dans le quartier ?

Ben oui ! La Présidente du CA a déjà divulgué la bonne nouvelle! Mais en même temps vous le saviez aussi, vous avez vécu avec nous nos hauts et nos bas dans cette aventure anti-gentrification ! Au moment où sont écrites ces lignes, nous sommes sur le point donc de signer un bail de deux ans pour un local commercial beaucoup trop cher pour le communautaire mais qui saura nous donner un bel élan pour nous trouver le bon. Et avec le 50^e anniversaire de l'organisme qui arrive en 2023, quel cadeau magnifique ce serait de trouver enfin LE chez soi dont nous avons toujours rêvé ! Vous nous connaissez, une tuile nous tombe sur la tête ? Que faisons-nous ? On l'utilise pour paver le chemin vers de nouvelles aventures !

Ceci étant dit, nos implications, dans la mesure de nos possibilités humaines, ont quand même raisonné tant aux plans local que national. Nous avons dû donc prioriser encore une fois, essayer d'être efficaces ET surtout solidaires !

Regroupement des tables de concertations de La Petite-Patrie (RTCPP)

Participation à la rencontre réflexive sur un projet collectif à déposer dans le cadre du Projet d'impact collectif de Centraide (PIC).

Coalition contre la pauvreté de La Petite-Patrie

Participation à l'organisation du débat électoral municipal.

Groupe d'action Stop féminicide

Participation aux actions de visibilité pour dénoncer les féminicides au Québec.

Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire (TROVEP) de Montréal

Lettre d'appui Pour le maintien du paiement en argent comptant dans toutes les installations de la STM.

Regroupement des organismes communautaires famille de Montréal (ROCFM)

Participation à deux assemblées générales et à une assemblée générale annuelle.

La Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRO)

Participation à deux rencontres nationales et à une assemblée générale annuelle, au comité financement et au comité violence conjugale post-séparation et participation à la Campagne *Ceci n'est pas un poisson d'avril* du Collectif pour un Québec sans pauvreté.

Participation à la vague d'action de la Campagne Engagez-vous pour le communautaire



Action de quartier pour
la Journée internationale des droits des femmes

Accroître nos partenariats dans l'échange et la cocréation de liens significatifs.

Nos partenariats

Pour que justement on n'ait plus à (nous) chercher

Notre volonté a toujours été d'établir des liens de collaboration étroits avec de nouveaux partenaires afin d'affiner nos références et mieux accompagner les mamans. La planification stratégique a mis de l'avant l'objectif d'accroître nos partenariats dans l'échange et la cocréation de liens significatifs.

Afin de rebâtir une liste de bénévoles, nous sommes devenues membres d'Accès Bénévolat de l'Est de Montréal et du Centre d'action bénévole de Montréal. Nous avons également signé un protocole d'entente sur la vérification des empêchements de personnes appelées à œuvrer auprès de personnes vulnérables avec la Police de Montréal.

Nous avons renouvelé des démarches auprès de nos institutions locales: le CLSC de la Petite-Patrie et la bibliothèque Marc-Favreau.

Au moment où sont écrites ces lignes, nous travaillons à établir une collaboration avec l'Alliance des maisons d'hébergement de 2^e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale, avec l'objectif de tracer un continuum d'actions et de vie pour les mères monoparentales des deux organisations. Parallèlement, des collaborations sont à venir avec la maison d'hébergement d'Anjou pour des ateliers de sensibilisation autour de la violence conjugale.

Notre financement

Disons-le, ne cherchons plus de midi à quatorze heures!

Il est toujours bon de voir nos revendications collectives porter fruit. Se préoccuper des conditions de travail de celles qui œuvrent auprès des populations fragilisées est une reconnaissance indéniable pour nous.

Nous accueillons donc favorablement l'octroi de nouvelles sommes confirmées tout récemment par le ministère de la Famille. À l'instar des 270 organismes communautaires famille du Québec, nous verrons notre financement passer de 130 000 \$ à près de 170 000 \$ en 2022-2023. D'ici 5 ans, notre financement annuel devrait atteindre 185 000 \$. Une très bonne nouvelle en soi! Car notre financement à la mission ces dernières années ne nous permettait pas d'améliorer les conditions de travail ni d'assurer un relèvement. Vous dire alors que ce rehaussement a changé la donne pour l'organisme serait en soit redondant. Déjà avec le rehaussement octroyé l'année dernière, nous avons pu faire un rattrapage sur les salaires, adhérer au Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes du Québec (encore une fois merci d'exister). Nous n'avons malheureusement pas pu avoir accès à des assurances collectives vu leur coût et l'insuffisance des fonds malgré notre rehaussement.

De plus, au regard des besoins de l'organisme et pour envisager sereinement un accompagnement soutenant et encore plus pertinent pour les mamans et leurs enfants, il nous faudra compter sur une plus grande équipe de travail. Tel qu'annoncé plus haut, deux postes restent à pourvoir au sein de l'organisme. Avec l'arrivée de ces nouvelles sommes,

nous serons à même de mettre en œuvre notre plan d'embauche mais il serait dommage de devoir nous appuyer sur des montages financiers ou des concours philanthropiques à court terme pour les combler. Ce qu'il faut comprendre aussi c'est que les sommes annoncées lors du dernier budget ne seront pas indexées annuellement.

Bien sûr, Halte la Ressource ne serait pas encore présente dans la vie des mamans sans l'appui inconditionnel de deux communautés religieuses: Les Sœurs de Miséricorde et les Frères de Saint-Gabriel. Elles nous ont accordé leur confiance, tout au long de notre existence, et de ce fait, nous ont accompagnés dans les multiples défis que nous avons eu à relever. Il est clair pour nous que leur soutien indéfectible depuis toutes ces années, et celles à venir, nous a permis de nous rendre à cet étape-ci de notre existence. Nous les en remercions infiniment.

Grâce à elles, nous continuerons à offrir aux familles un lieu signifiant, un lieu de presque tous les possibles, un lieu à échelle humaine dont l'unique souci est de prendre soin du lien qui nous unit toutes et tous, individuellement et collectivement.

Nous avons également reçu le soutien financier d'emploi Québec, soutien à la gestion des ressources humaines lors de notre planification stratégique. La Ville de Montréal, à travers le programme La pratique artistique amateur: vers une citoyenneté culturelle dans les quartiers, nous a permis de financer notre projet Éclaboussures & Cie à l'automne 2021 et à l'hiver 2022.

Pour conclure, nous joignons notre voix à la Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec (FAFMRQ) qui souligne l'apport indéniable du rehaussement du financement pour les organismes communautaires famille (OCF) mais qui n'oublie pas l'importance de soutenir également les autres organismes œuvrant auprès des familles en situation de vulnérabilité.

Extrait du communiqué de presse de la FAFMRQ

« Ces augmentations permettront notamment aux OCF qui accueillent des familles monoparentales et recomposées de bénéficier d'une plus grande marge de manœuvre pour améliorer les conditions de travail et salariales de leurs employé.es, une stratégie incontournable pour faire face à l'actuelle pénurie de main-d'œuvre qui frappe durement le milieu communautaire. La capacité, pour les organismes, de mieux répondre aux besoins des familles est d'autant plus cruciale alors que celles-ci vivent des problématiques de plus en plus complexes dues à un contexte difficile (violence conjugale, crise du logement, inflation record, hausse des prix à la consommation, etc.).

Cependant, d'autres organismes que ceux reconnus et financés par le ministère de la Famille ont eux aussi besoin d'être mieux soutenus financièrement. Rappelons à ce titre que si le Rapport issu de la Commission Laurent recommandait un financement de 200 000 \$ pour les organismes communautaires Famille, il recommandait également un financement adéquat pour tous les organismes communautaires qui œuvrent auprès des familles en situation de vulnérabilité. Les autres ministères devraient donc emboîter le pas en garantissant un meilleur financement à ces organismes. »



Projet Éclaboussures et Cie

Notre petite histoire

Ne la cherchez plus, nous l'avons...ici et ailleurs !

Si vous nous lisez depuis un moment mais pas seulement, vous saurez trouver le fil de notre histoire écrite par Jeannine Bourget, l'initiatrice de cette formidable expérience humaine commencé en 1973 ! Besoin d'un indice ? Trouvez le [rapport 2020-2021](#) sur notre site internet ! Mais connaissez-vous Jeannine ?

Jeannine Bourget appartient à cette grande foule d'anonymes qui accomplit au quotidien de grands exploits à échelle humaine, une histoire à la fois, sans fanfare, ni violon, ni caméra. On ne vous parlera pas donc de l'Œuvre de Sœur Jeannine Bourget, ni de Sœur Jeannine Bourget. Nous vous parlerons de Jeannine, cette femme extraordinaire qui a décidé tout simplement d'être-là, dans le monde, avec le monde!

Pour commencer : Certains diront d'elle qu'elle est la fondatrice - Jeannine préfère le terme d'initiatrice, l'initiatrice d'un rêve mu en projet - de ce lieu de pause et de partage qu'est toujours Halte la Ressource.

Depuis 1973, l'organisme a vu passer près de douze mille personnes qui vivaient toutes sortes de situation. Ouvert dans un premier temps pour des femmes en situation de prostitution, ce lieu s'est adapté aux différents changements sociaux : désinstitutionnalisation, ouverture au multiculturalisme. Depuis une trentaine d'années, l'engagement inconditionnel s'est actualisé avec une mission famille qui accorde une attention particulière aux mères monoparentales.

Pas peur du flou, me direz-vous ? Là où il fallait rebâtir du tissu social, l'organisme était là.

Jeannine, jamais trop loin. Coresponsable de l'organisme pendant de nombreuses années, elle est encore aujourd'hui impliquée au sein du conseil d'administration. Elle laisse la gestion des « affaires courantes » aux autres et continue à rendre de « petits services » à l'organisme.

Et, s'il n'y avait qu'un mot pour la présenter cela serait sans hésitation : persévérance. On pourrait y ajouter aussi - parce que personne ne peut être réduit qu'à une seule dimension - un immense talent pour réunir des collaboratrices et des collaborateurs autour d'un projet commun ; d'y insuffler humblement des rêves avec ce souci constant de trouver des façons-de-faire qui respectent et accompagnent les personnes dans ce qu'elles sont. Visionnaire, elle l'est aussi. Mais ce qui la caractériserait le plus, c'est cette absolue conviction qu'il faut être plusieurs pour bâtir une vision. Qu'il faut procéder souvent et surtout par essai-erreur, en se conscientisant, en se mettant à la marge, dans la marge. C'est ce ressort qui habite Jeannine et qui l'a guidée tout au long de son engagement.

D'ailleurs, l'engagement de Jeannine a été reconnu plus d'une fois. Le Prix M^{re} Joseph-Charbonneau qui soulignait sa complicité créative pour une meilleure justice sociale avec Roma Lavoie. Le Prix Fondation Desjardins - Engagement bénévole qui soulignait l'apport des

personnes de cœur à la vie sociale et économique de toute la collectivité. En fait, des 68 personnes honorées pour leur apport à la communauté, six se sont distinguées par leur engagement exceptionnel dont Jeannine. Le prix hommage Sœur Madeleine Gagnon qui souligne les 8 mars l'apport d'une femme qui s'est illustrée, ou s'illustre toujours, de manière exceptionnelle, à l'amélioration des conditions de vie de femmes vivant dans La Petite-Patrie.

Aujourd'hui, Jeannine continue de travailler à la pérennité de l'organisme de concert avec l'équipe de travail. L'autonomie financière

n'étant jamais une affaire acquise pour un petit organisme. Elle se permet tout de même de rêver à de nouveaux projets, le regard allumé et l'oreille toute attentive.

Jeannine Bourget en deux phrases ?

« Ça prend de l'humour pour persévérer dans l'engagement. »

« J'ai été privilégiée tout au long de ces années d'être entourée de personnes qui ont partagé cette vision. »



*Jeannine Bourget,
initiatrice de Halte la Ressource*

CHERCHE ET TROUVE
DANS L'IMAGE...



Projet Éclaboussures et Cie

Adresse

Halte la Ressource Inc.
6365 Saint-Vallier
Montréal, QC, H2S 2P6

Nous joindre

Téléphone : (514) 524-0073
Courriel : info@haltelaressource.org
Site web : haltelaressource.org
facebook.com/HaltelaRessource

Statut et territoire

Organisme sans but lucratif (OSBL)
déservant la grande région
de Montréal

Dates importantes

Fondation de l'organisme : 1973
Incorporation de l'organisme :
17 décembre 1980

Numéro d'entreprise

(NEQ) 1142682302

Organisme de charité

118951201 RR 0001