



Planif'ACTION stratégique Présentation de la démarche

Fixons collectivement le cap, pour un autre 50 ans ensemble!

Initié par Mme Jeannine Bourget il y a près de 50 ans, Halte la Ressource, comme tout organisme vivant, a su s'adapter et évoluer afin de répondre à un certain nombre de problématiques et d'enjeux et afin de s'arrimer à de nouvelles réalités. Dans l'histoire récente de Halte la Ressource, on peut penser entre autres aux évènements suivants:

- » Deux déménagements (2010 et 2017),
- » Un chantier sur la monoparentalité réalisé avec 10 membres et participantes (2018)
- » Plusieurs changements au sein de l'équipe de travail (2019)
- » Plusieurs changements au sein du CA (2020)
- » Une pandémie mondiale (mars 2020-...), mais ça vous le saviez déjà)
- » L'annonce d'un financement à la mission de 130 000\$ par année sur 5 ans par le ministère de la famille (2020)

Ces évènements marquants nous placent aujourd'hui en contexte favorable à une planification stratégique, démarche commune visant à re/définir nos objectifs et à nous donner les moyens de les atteindre. Pour reprendre les mots de notre consultante en planification stratégique, **«tel un navire en pleine mer après plusieurs aventures, c'est le temps d'observer notre carte, user de notre boussole et définir notre destination afin de fixer collectivement le cap! »**.

Cap sur la monoparentalité?

Depuis une dizaine d'années, une grande majorité des familles que nous accueillons sont monoparentales. Ces familles vivent une multitude de situations, certaines douloureuses, d'autres empreintes de petites victoires vécues au quotidien. Sans elles, nous ne connaissons pas les obstacles qui rendent encore plus difficile le rôle qu'ils et elles doivent jouer en tant que parent. Nous ne connaissons pas non plus l'ampleur de leur courage et leur capacité à surmonter, non sans épuisement souvent, les multiples défis de la réalité monoparentale.

En 2018, notre chantier sur la monoparentalité nous a permis de dresser un portrait plus précis de ce que vivent au quotidien les mères monoparentales. Conciliation famille-travail-étude-vie très difficile, manque de répit, solitude et violences systémiques sont quelques-uns des enjeux qui sont ressortis de cette grande réflexion.

En 2019, le portrait de notre quartier Rosemont—La Petite-Patrie est venu nous confirmer la réalité des familles monoparentales qui y résident:

- » Leur situation économique s'est considérablement détériorée entre 2005 et 2015
- » Les parents des familles monoparentales sont majoritairement des femmes (80%) et elles représentent 36% des familles du quartier.
- » Les nombreuses transformations du réseau de la santé et des services sociaux au cours des 25 dernières années et les multiples coupures et restructurations ont eu de lourdes conséquences sur les familles.
- » La situation sanitaire a accentué ce qui était déjà observé sur le terrain: épuisement parental, stress, tensions familiales, fatigue, effritement du réseau et manque de ressources accessibles.

Dans le but de réorienter notre champ d'action et de rejoindre plus de familles monoparentales, **nous avons maintenant besoin d'un itinéraire précis, d'un plan de match qui nous ressemble et que nous allons définir ENSEMBLE!**

Cette lumière qui nous permet d'avancer

À cette étape-ci de l'aventure, un monde de possibilités se trouve devant nous. Avec l'aide d'une consultante en planification stratégique (notre phare) et grâce à votre participation active dans le processus (notre lumière), nous serons en mesure de **mieux nous situer et de nous donner une direction pour la suite des choses!**

Gardons en tête que l'objectif de cette démarche éclairante est que chaque personne impliquée de près ou de loin à ou avec Halte la Ressource ait la possibilité de s'exprimer et de partager son expérience pour contribuer à la réflexion.

Ami·e·s et allié·e·s de Halte la Ressource, membres et participant·e·s, partenaires et bénévoles, allumons nos lumières et poursuivons ensemble l'aventure!

Les étapes de la planif'ACTION stratégique



ÉTAPE 1

UNIR NOS VOIX : Sondage de la communauté et analyse



ÉTAPE 2

ÉCHANGER NOS IDÉES : Réflexion collective ludique



ÉTAPE 3

BÂTIR NOTRE PLAN : Élaboration de la planif'ACTION stratégique



ÉTAPE 4

SE METTRE D'ACCORD : Adoption des grandes orientations en AGA



ÉTAPE 5

PASSER DE LA PAROLE AUX ACTES : Plan d'action annuel

Cindy Pétrieux, notre consultante/phare!

Cindy Pétrieux opère depuis 12 ans auprès d'organismes communautaires, associatifs et syndicaux aussi bien en interne qu'en externe. Sa mission? Accompagner les gestionnaires d'organisations démocratiques à **prendre de la hauteur, révéler les horizons** afin de pouvoir, de manière collective, créative et stratégique, **fixer le cap.**

